

Workplace Social Care Szolgáltatási csomag

**Megalkotjuk az
ESG – **Social** sztenderdhez illeszkedő
vállalati jólléti stratégiát!**



Munkahelyi Egészségfejlesztés
Mentális – Fizikális – Közösségi szinten

Mi ez a program?

1 napos, 1 hónapos, 3 hónapos vagy teljes évet átfogó jólléti szolgáltatás.

Juttatásként elszámolható, ESG riportba illeszkedő programunkat kutatók, szolgáltató cégek és civil szervezetek összefogásával alakítottuk ki.



A prevenció csomag célja:

A dolgozó személyes fejlesztésén túl a **megfelelő szociális környezet biztosítása a szükséges környezeti és szervezeti feltételek megteremtésével.**



Szolgáltatásunk illeszkedik az újonnan felmerült munkavállalói igényekhez: fokozott figyelem a mentális és fizikális egészségre, **támogató-befogadó munkahelyi környezet,** partneri vezető-beosztott viszony.



Szolgáltatási csomagunk teljes mértékben lefedi a WHO munkahelyi környezetre ajánlott intézkedéseit. **Evidence based alapú szakértői támogatást biztosít** a bevezetéshez és **a fenntartható működéshez.**

Miért fontos a téma?

1# Insight

Munkavállalói elkötelezettség

Az elkötelezett munkavállalók **17%-kal** produktívabbak, **50%-kal** kevesebb valószínűséggel mondanak fel.

Forrás: HR Gallup

2# Insight

HR csapatok túlterheltsége

A HR-csapatok **91%-nak** nőtt a munkaterhelése, **83%-a** úgy nyilatkozott, hogy kiégett.

Forrás: HR Magazin

3# Insight

A jóllét és a vállalati teljesítmény

A jóllét **10%-os** növekedése átlagosan **5%-os** növekedést eredményez a vállalati teljesítményben.

Forrás: Wellbeing Research Centre, University of Oxford



- 1 **Felmérjük a pszichoszociális kockázatokat, a jólléti szintet,** adatokat gyűjtünk a napi működésről, egészségi állapotokról, szokásokról.
- 2 A kapott adatok, mutatószámok, igények, lehetőségek figyelembevételével **megalkotjuk a vállalati egészségtervet és a jólléti stratégiát.**
- 3 **Létrehozunk egy irányítócsoportot** a HR - HSE - L&D - Employer Branding - belső kommunikáció - vezetők- önkéntes munkavállalók bevonásával.
- 4 **Előadásokat, workshopokat tartunk** egészség és jóllét témában. **Belső szakértő csapatot képzünk** a mentális egészség és wellbeing területre.
- 5 A folyamathoz teljes **projektmenedzsmentet, módszertani támogatást, szakértőket és informatikai megoldásokat biztosítunk.**

Munkahelyi Egészségfejlesztés

Mentális - Fizikális - Közösségi szinten

Az MHE társalkotás modelljét felhasználva, olyan programok és kommunikáció kidolgozása, végrehajtása a cél, amely elősegíti a pozitív mentális és fizikális egészséget és a közösségi kapcsolatok építését a szervezetekben.

Wellbeing Social Hub

Kutatók – Wellbeing szolgáltatók – Civilek partnersége

Kutatók:

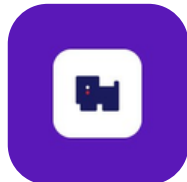


Dr. Szilas Roland Ferenc (Corvinus)



Prof. dr. Kiss István (PTE)

Wellbeing szolgáltatók:



Civil szervezetek:



Munkahelyi Egészségfejlesztés

Mentális – Fizikális – Közösségi szinten

Hogyan alkalmazható a program?



Az ESG beszámolóban a ráfordított költség munkavállalónként megjeleníthető.



Tehermentesítjük a HR-t és erősítjük a közösségi kapcsolatokat.



A költsége a Total Rewards Statements-ben juttatásként megjeleníthető.

Rendszerszinten több területen támogatjuk a megvalósítást!



Szakértői



Módszertani



Informatikai

A munkavállalói jóllét programok sikerkritériumai

Vállalati stratégia – Egészségterv – Hatékony kommunikáció
Vezetői elkötelezettség megteremtése – Belső szakértői csapatok



Munkahelyi Egészségfejlesztés

Mentális – Fizikális – Közösségi szinten



Hogyan tudunk együttműködni?

Workplace Social Care szolgáltatásunk:

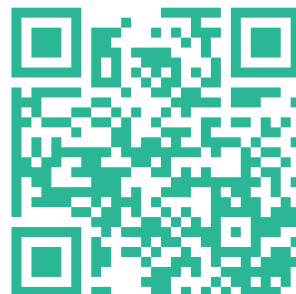
Létszámtól és szolgáltatási tartalomtól függően **3,000 – 7,000 Ft/fő/hó** költségen vehető igénybe **minimum 1 éves időtartamra!**

Meghatározott célokkal rövidebb időszakra is tudunk megoldásokat kínálni – **1 nap, 1 hónap, vagy 3 hónapos kampányokhoz:**

- Fizikális egészség / Egészségnap – **Health Care csomagunk**
- Mentális egészségfejlesztés – **Mental Care csomagunk**

Cégre szabott ajánlatunkért **vedd fel velünk a kapcsolatot.**

A regisztrációt követően letöltheted a módszertani áttekintést nyújtó prezentációnkat. **Egy felmérést követően pedig** automatikusan küldjük a szolgáltatások egészségkonceptióba illeszthető részletes leírását a **2025-ös Wellbeing Partneri ajánlatot!**



A témához kapcsolódó tanulmányok:

- [European Union 89/391/ECG idirectives](#)
- [WHO Mental health at work \(2022\)](#)
- [ESG- ISO –QMS reporting](#)
- [OECD – Well-being Framework – Guidelines on Measuring Subjective Well-being \(2023\)](#)
- [EY Reframing your employee value proposition](#)

Munkahelyi Egészségfejlesztés

Mentális – Fizikális – Közösségi szinten